



Χριστιάνα Κοζάκου - Head of Marketing, Ειρήνη Σελιά - Head of Global Development, Γεωργία Καϊσιάρη - Director of Service Delivery, Ειρένα Χατζηβασιλείου - Head of Human Resources, Πωλίνα Αντωνίου - Manager of Research & Development, ClearSkies

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΙΧΜΗ ΤΟΥ ΔΟΡΑΤΟΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Πέντε γυναίκες, υψηλόβαθμα στελέχη της Odyssey, μιλούν στο Forbes για την εμπειρία της απασχόλησης σε έναν μέχρι τώρα ανδροκρατούμενο κλάδο.

Οι προκλήσεις δεν είναι ανυπέρβλητες

Ποιες είναι οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες που επιδιώκουν να αναλάβουν υψηλές ηγετικές θέσεις σε ανδροκρατούμενους τομείς, όπως για παράδειγμα αυτός της τεχνολογίας;

Ο τομέας της τεχνολογίας παραδοσιακά αποτελούσε ένα ανδροκρατούμενο τομέα, εφόσον υπήρχαν τα στερεότυπα σε σχέση με το τι επάγγελμα θα ακολουθήσει μια γυναίκα, κάτι το οποίο βλέπουμε να αλλάζει με αυξανόμενους ρυθμούς. Επομένως, η ποικιλομορφία στον τομέα αυτό, είναι κάτι που θα δούμε να επιτυγχάνεται στο άμεσο μέλλον. Ήδη, σημαντικά βήματα έχουν γίνει και σε χώρες όπως η Σαουδική Αραβία, στην οποία δραστηριοποιούμαστε ενεργά ως Odyssey, μια χώρα με πολύ διαφορετική κουλτούρα και νοοτροπία από αυτή που συναντάμε στο δυτικό κόσμο. Επομένως, βιώνουμε έντονα αυτή την αλλαγή βλέποντας ολοένα και περισσότερες γυναίκες να αναλαμβάνουν πλέον υψηλόβαθμες θέσεις. Εννοείται πως οι προκλήσεις σε εργασιακό επίπεδο, υπάρχουν και πάντα θα υπάρχουν ανεξαρτήτως φύλου και τομέα απασχόλησης. Η πιο μεγάλη πρόκληση είναι η δυσπιστία ως προς τις ικανότητές της να φέρει εις πέρας τις υποχρεώσεις ενός απαιτητικού ρόλου.

Θεωρώ όμως ότι μια γυναίκα, η οποία έχει τη δυνατότητα να φέρει διάφορες προσεγγίσεις, απόψεις και καινοτομίες σε έναν οργανισμό, βελτιστοποιεί σημαντικά τις προοπτικές ανέλιξης της ακόμα και σε έναν ανδρο-

κρατούμενο μέχρι τώρα τομέα, όπως είναι αυτός της τεχνολογίας. Συνεπώς, οι προκλήσεις δεν είναι ανυπέρβλητες ενώ οι προοπτικές είναι εφικτές, παρέχοντας ευκαιρίες ανέλιξης σε γυναίκες που διαθέτουν το όραμα και τις δυνατότητες να προοδεύσουν στην ιεραρχία ενός οργανισμού και να κεφαλαιοποιήσουν τις προοπτικές ανέλιξης που θα εμφανιστούν.

*Ειρήνη Σελιά,
Head of Global Development*

Καταλύτες για μετασχηματιστική αλλαγή

Ποια είναι η γνώμη σας για τον ρόλο των γυναικών στην καινοτομία και τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών ευκαιριών;

Οι γυναίκες σε θέσεις ηγεσίας στον τομέα της ανάπτυξης επιχειρήσεων και της καινοτομίας είναι καταλύτες για μετασχηματιστική αλλαγή. Η παρουσία τους φέρνει ποικιλία σκέψης, οπτικής και προσέγγισης στο τραπέζι. Καταρχάς, η ικανότητά τους να συναισθάνονται και να φροντίζουν αποτελεί σημαία για μια αποτελεσματική ηγεσία.

Οι γυναίκες συχνά ξεχωρίζουν για την προώθηση της συνεργασίας και της ομαδικότητας, που είναι ζωτικές στον δυναμικό κόσμο της επιχειρηματικότητας. Επιπλέον, οι ισχυρές τους δεξιότητες στην επικοινωνία διευκολύνουν τον διάλογο των ιδεών και την καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την καινοτομία.

Ειδικότερα, η μητρότητα εξοπλίζει τις γυναίκες με εξαιρετικές δεξιότη-

τες διαχείρισης χρόνου, πολυεργασίας και επίλυσης προβλημάτων, τις οποίες βελτιώνουν συνεχώς ισορροπώντας τις απαιτήσεις της οικογενειακής ζωής με τις επαγγελματικές τους καριέρες. Αυτές οι δεξιότητες μεταφέρονται άνετα στον επιχειρηματικό κόσμο, όπου η προσαρμοστικότητα, η ευθύνη και η ανθεκτικότητα αντιμετωπίζονται με υψηλή εκτίμηση.

Επιπλέον, οι γυναίκες σε ηγετικούς ρόλους προκαλούν τα παραδοσιακά πρότυπα και προκαταλήψεις, ανοίγοντας τον δρόμο για αυξημένη ισότητα των φύλων στο χώρο εργασίας. Μέσω της ανάπτυξης των ταλέντων των ομάδων τους, ενθαρρύνουν άλλους να αξιοποιήσουν το πλήρες τους δυναμικό, προάγοντας έτσι μια κουλτούρα δημιουργικότητας και διαρκούς ανάπτυξης. Οι γυναίκες σε ηγετικούς ρόλους στην ανάπτυξη επιχειρήσεων και την καινοτομία διαμορφώνουν έναν φωτεινότερο μέλλον για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία συνολικά.

*Πωλίνα Αντωνίου,
Manager of Research &
Development, ClearSkies™*

Έμφαση στην ποικιλομορφία

Η εταιρεία σας ενθαρρύνει τις γυναίκες να αναλαμβάνουν υψηλόβαθμες θέσεις

Στην Odyssey, δίνουμε έμφαση στην ισότητα ευκαιριών ανάμεσα στους εργαζόμενους μας, ανεξαρτήτως φύλου. Βασίζομαστε στο ταλέντο και τις γνώσεις των ανθρώπων μας, αναδεικνύοντας την αξία τους, πιστεύοντας πως ο δυναμισμός και οι δεξιότητες δεν σχετίζονται με το φύλο.

ODYSSEY



Βασικός μας στόχος είναι να προάγουμε την ποικιλομορφία επενδύοντας σε άτομα με διαφορετικές δεξιότητες, προσόντα και προοπτικές. Για το λόγο αυτό, διαθέτουμε εκπαιδευτικά προγράμματα, προσφέρουμε ευκαιρίες ανέλιξης και παρέχουμε στήριξη σε όλο το προσωπικό για την εξέλιξη του έτσι ώστε να μπορεί να αναλάβει υψηλόβαθμες θέσεις στην εταιρεία μας.

Στόχος μας είναι να αναδεικνύεται η καινοτομία και η δημιουργικότητα αλλά και να μπορεί να εκπληρωθεί το όραμα της εταιρίας.

Ειρένα Χατζηβασιλείου,
Head of Human Resources

Κοινό ταξίδι και όραμα

Ποιοι είναι οι προσωπικοί στόχοι που έχετε θέσει για εσάς και την εταιρεία σας;

Από την πρώτη κιόλας στιγμή που ήρθα στην Odyssey, ένιωσα τη δυναμική του οράματός της και την προοπτική να αποτελέσω σημαντικό μέρος της επίτευξής του. Η συμβολή μου στην επίτευξη των στόχων της εταιρείας και η δυνατότητα να αναπτύσομαι και να εξελίσομαι τόσο προσωπικά όσο και επαγγελματικά μαζί της, αποτελεί την κινητήρια δύναμη που με ωθεί καθημερινά στο να παίρνω ρίσκα, αντιμετωπίζοντας οποια-

δήποτε πρόκληση με επιμονή και θάρρος.

Οι προσωπικοί μου στόχοι για καινοτομία, δημιουργικότητα, συνεχή εξέλιξη και αλλαγή, είναι αλληλένδετοι με τους στόχους της Odyssey. Στην πραγματικότητα, βλέπω τον εαυτό μου να προσφέρει ακόμα περισσότερα σε διαφορετικούς τομείς, καθώς η εταιρεία συνεχίζει να εξελίσσεται και να επεκτείνεται. Επιλέγω να μη βάζω όρια στο που μπορώ να φτάσω, καθώς δεν υπάρχουν όρια στο που μπορεί να φτάσει η ίδια η εταιρεία με βάση τόσο την εμπειρία και την ποιότητα των υπηρεσιών της, τις ικανότητες και την δυναμική των ανθρώπων της καθώς και το

πάθος για εξέλιξη που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας της. Το κοινό μας ταξίδι προς την επίτευξη αυτών των υψηλών στόχων αποτελεί και θα συνεχίσει να αποτελεί διαρκή πηγή έμπνευσης για μένα.

Χριστιάνα Κοζάκου,
Head of Marketing

Ανάγκη για περαιτέρω ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας

Πώς αξιολογείτε την παρούσα κατάσταση όσον αφορά την εκπροσώπηση των γυναικών σε υψηλές ηγετικές θέσεις στον χώρο της επιχειρηματικότητας;

Βλέπουμε να υπάρχουν σημαντικά βήματα προόδου και αυξημένη ευαισθητοποίηση, ανάλογα με τη χώρα, τον τομέα και την εταιρεία, για τη σημασία της γυναικείας συμμετοχής στην επιχειρηματική κοινότητα. Πολλές γυναίκες επιχειρηματίες έχουν επιτύχει εξαιρετικά αποτελέσματα και έχουν αναδειχθεί σε υψηλές ηγετικές θέσεις, ενώ οι εταιρείες αναγνωρίζουν όλο και περισσότερο την αξία της ποικιλομορφίας και της συμπερίληψης στο χώρο της επιχειρηματικότητας. Παρόλα αυτά, ενώ από τη μία πλευρά, υπάρχει αυξημένη αντίληψη για τη σπουδαιότητα της γυναικείας εκπροσώπησης σε υψηλές ηγετικές θέσεις, από την άλλη, η ανισότητα στην πρόσβαση σε εκπαίδευση και ευκαιρίες προαγωγής συνεχίζει να υπάρχει σε ορισμένες περιοχές και βιομηχανίες. Οι γυναίκες συχνά αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην πρόσβαση σε εκπαιδευτικά προγράμματα και δίκτυα που θα μπορούσαν να τις βοηθήσουν να προαγάγουν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία. Είναι σημαντικό επίσης να σημειώσουμε ότι οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν και προκλήσεις σχετικές με την ανισότητα στις αμοιβές μεταξύ των φύλων.

Κι ενώ η κατάσταση εξακολουθεί να βελτιώνεται, απαιτούνται περαιτέρω προσπάθειες για την ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής στην επιχειρηματικότητα και την προώθηση της ισότητας στον επιχειρηματικό χώρο.

Γεωργία Καϊσιάρη,
Director of Service Delivery



Η φωτογράφιση πραγματοποιήθηκε στην Alpha C.K. Art Gallery, με τα έργα της Michele Ansermet Papadopoulou, υπό τον τίτλο της έκθεσης "In the Footsteps of the Masters", η οποία είναι αφιερωμένη στις γυναίκες μούσες μεγάλων καλλιτεχνών.